

DIPLOMADO DE LIDERAZGO EN INNOVACIÓN SOCIAL FACILITACIÓN DE PROCESOS DE INNOVACIÓN Y CAMBIO PARA EL FUTURO

6 Meses de Especialización en metodologías de innovación empleando lo último en tecnologías sociales en Europa y las Américas.

FECHA	CRONOGRAMA DE APRENDIZAJE	FACILITADOR
Sábado 23 de Mayo	Art of Hosting/ ULab Dia 1 Cómo generamos una cultura de innovación y transformación en nuestras organizaciones? El Art of Hosting (el Arte del Liderazgo Participativo) es un enfoque de liderazgo que escala desde lo personal a lo sistémico mediante la práctica personal, el diálogo, la facilitación y la co-creación de la innovación para hacer frente a desafíos complejos.	Dror Noy José Barco
Domingo 24 de Mayo	Art of Hosting/ ULab Dia 2 Cómo generamos una cultura de innovación y transformación en nuestras organizaciones? El Art of Hosting (el Arte del Liderazgo Participativo) es un enfoque de liderazgo que escala desde lo personal a lo sistémico mediante la práctica personal, el diálogo, la facilitación y la co-creación de la innovación para hacer frente a desafíos complejos.	Dror Noy José Barco
Sábado 6 de Junio	Graphic Facilitation/ Recording El arte de transformar información abstracta y compleja en conocimiento visual que sea fácil de digerir para activar la escucha, la claridad y la acción sabia.	Alejandra Robledo José Barco
Domingo 7 de Junio	Community Organising 1: Listening and building relationships Community organising (organización comunitaria) es una práctica y un enfoque de trabajo en comunidades y organizaciones que plantea la escucha activa, la construcción de relaciones y la construcción de poder para la generación de soluciones gana- gana a problemas sociales y organizacionales. Se basa en la idea de apoyar a que la gente identifique lo que tiene a su alcance (recursos) para generar lo que necesita (poder) para lograr lo que quieren (cambio).	José Barco Octavio Aguirre



DIPLOMADO DE LIDERAZGO EN INNOVACIÓN SOCIAL

FACILITACIÓN DE PROCESOS DE INNOVACIÓN Y CAMBIO PARA EL FUTURO

6 Meses de Especialización en metodologías de innovación empleando lo último en tecnologías sociales en Europa y las Américas.

FECHA	CRONOGRAMA DE APRENDIZAJE	FACILITADOR
Sábado 4 de Julio	<p>Non Violent Communication</p> <p>La comunicación no violenta, también conocida como NVC y a menudo llamada "comunicación colaborativa", lo ayuda a crear una conexión de alta calidad a partir de la cual las personas disfrutan naturalmente contribuyendo al bienestar de los demás</p>	Claudia Sánchez
Domingo 5 de Julio	<p>Sociocracy 3.0 and Reinventing Organizations</p> <p>Navegar la complejidad, optimizar el valor e introducir agilidad en las organizaciones. Sociocracia 3.0 (S3) - nos trae una amplia propuesta de guías y prácticas (patrones) que han demostrado ser de gran ayuda en empresas mejorando su capacidad de actuación, alineamiento, satisfacción y sensación de bienestar.</p>	Beatriz Arjona
Sábado 12 de Septiembre	<p>HeArt Spaces and Social Clown</p> <p>Aprender y poner en práctica inmediata y contextualizada técnicas de clown social, arte, tecnologías sociales, marcos teóricos, modelos de trabajo, herramientas y prácticas que nos ayuden a diseñar y facilitar procesos de intervención en organizaciones, comunidades y zonas en riesgo.</p>	Talya Weinberg
Domingo 13 de Septiembre	<p>Community Organising 2: Power, conflict and Action</p> <p>Community organising (organización comunitaria) es una práctica y un enfoque de trabajo en comunidades y organizaciones que plantea la escucha activa, la construcción de relaciones y la construcción de poder para la generación de soluciones gana-gana a problemas sociales y organizacionales. Se basa en la idea de apoyar a que la gente identifique lo que tiene a su alcance (recursos) para generar lo que necesita (poder) para lograr lo que quieren (cambio).</p>	Dror Noy José Barco
Sábado 10 de Octubre	<p>Dragon Dreaming Part 1</p> <p>Dragon dreaming es un proceso profundo y transformador para el trabajo colaborativo y el manejo de proyectos basados en sistemas vivos para cualquier tipo de proyecto y organización.</p>	Dror Noy Talya Weinberg



DIPLOMADO DE LIDERAZGO EN INNOVACIÓN SOCIAL FACILITACIÓN DE PROCESOS DE INNOVACIÓN Y CAMBIO PARA EL FUTURO

6 Meses de Especialización en metodologías de innovación empleando lo último en tecnologías sociales en Europa y las Américas.

FECHA	CRONOGRAMA DE APRENDIZAJE	FACILITADOR
Domingo 11 de Octubre	Dragon Dreaming Part 2 Dragon dreaming es un proceso profundo y transformador para el trabajo colaborativo y el manejo de proyectos basados en sistemas vivos para cualquier tipo de proyecto y organización.	Dror Noy Talya Weinberg
Sábado 21 de Novembre	Design Lab Reflection, effective feedback Un proceso de coaching entre pares utilizando la inteligencia colectiva para el diseño de procesos y proyectos teniendo en cuenta múltiples perspectivas para generar acciones sabias	Dror Noy José Barco
Domingo 22 de Novembre	Hackaton- Final Project. La combinación de las palabras Hack (romper-impulsar) y Marathon (Marathon), crea lo que llamamos el Hackaton social. Es una iniciativa, donde creamos un evento comunitario, que reúne software y profesionales de distintos ámbitos (desarrolladores, diseñadores gráficos, educadores, gestores de proyectos, programadores, ecólogos, ambientalistas, artistas, etc.) Para que trabajen juntos en una marathon de 24 horas, donde logramos crear cambios en uno de los retos de cualquier empresa o proyecto a través del trabajo en equipo y la red de apoyo.	Dror Noy José Barco Talya Weinberg

Todos los días de aprendizaje son entre las **9:00 a.m. y las 6:00 p.m.** Tenga en cuenta que estamos **comenzando a tiempo.**

Pueden haber cambios menores en el plan de estudios dependiendo de la naturaleza y el ritmo del grupo. Nuestro equipo de Facilitadores **está atento a las necesidades de los participantes** y se reserva el derecho de hacer ajustes para satisfacer las necesidades y garantizar la **máxima calidad de aprendizaje.**

